

Vermessungsingenieur*in (m/w/d) in der Abteilung für topografische Planungsunterlagen für den Straßen-, Landschafts-, Brücken- und Stadtbahnbau im Amt für Liegenschaften, Vermessung und Kataster der Stadt Köln

Mach Köln mobiler!

Wirken Sie mit bei einer der größten Arbeitgeberinnen der Region!

Das Amt für Liegenschaften, Vermessung und Kataster beschäftigt sich mit den Kölner Grundstücken, mit der Bewertung und Vermessung von Grundstücken, mit dem Nachweis der Grundstücke im amtlichen Liegenschaftskataster und der Bodenordnung.

Wir suchen ab sofort eine*n **Vermessungsingenieur*in (m/w/d)** für die wichtige Aufgabe der topografischen Planungsunterlagen für den Straßen-, Landschafts-, Brücken- und Stadtbahnbau.

IHRE ZUKÜNFTIGEN AUFGABEN:

SIE...

- führen topografische Straßenschlussvermessungen zur Erstellung digitaler Bestandspläne sowie umfangreiche topographische Vermessungen für die Erstellung von Planungsunterlagen im Straßen-, Landschafts-, Brücken- und Stadtbahnbau unter Absprache mit den zuständigen Fachämtern durch
- werten die örtlichen Vermessungsergebnisse und die Erstellung digitaler Planungsunterlagen und Bestandspläne zur topografischen Schlussvermessung mit der CAD-Software Geograf aus

IHR PROFIL:

Sie bringen ein abgeschlossenes Studium als Ingenieur*in (Fachhochschuldiplom oder Bachelor) der Fachrichtung Vermessungswesen mit.

Beamt*innen verfügen neben dem vorgenannten Studium über die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Eingangsamts, des vermessungstechnischen Dienstes (ehemals gehobener vermessungstechnischer Verwaltungsdienst).

WAS UNS NOCH WICHTIG IST:

SIE...

- bringen Erfahrung im Bereich "topografischer Aufmaße im Straßen-, Brücken- oder Stadtbahnbau" im Innen- und Außendienst und Kenntnisse im Liegenschaftskataster mit
- sind befähigt, Messgehilf*innen als Messtruppenführer*in anzuleiten und zu führen; dabei verfügen Sie auch über die Kenntnis der Sicherheitsvorschriften
- sind sicher im Umgang mit den DV-Anwendungen Leica-Geo-Office, Geograf, KAVDI
- verfügen über eine hohe Belastbarkeit, insbesondere bei umfangreichen Projekten und zeigen gleichzeitig Kreativität und Initiative bei der Nutzung von Mess- und Auswertetechniken
- bringen Team- und Serviceorientierung mit und sind kommunikativ
- besitzen einen Führerschein der Klasse B und sind bereit städtische Fahrzeuge zu führen

WIR BIETEN IHNEN:

Wir bieten Ihnen einen nicht nur finanziell zukunftsicheren Arbeitsplatz mit all den Vorzügen des öffentlichen Dienstes und eine geregelte wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden für Beschäftigte und 41 Stunden für Beamt*innen.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) beziehungsweise nach Besoldungsgruppe A 10 Laufbahngruppe 2 (ehemals gehobener Dienst) nach dem Besoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen (LBesG NRW).

Die Gehaltsspanne liegt in der Entgeltgruppe 10 (TVöD-VKA) zurzeit zwischen 3430,51 EUR (Erfahrungsstufe 1) und 4862,83 EUR (Erfahrungsstufe 6).

Ihre Berufserfahrung wird bei der Zuordnung zur Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe, soweit tarifrechtlich möglich, gerne berücksichtigt.

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Sie sind Teil einer wichtigen Tätigkeit mit gesellschaftlicher Bedeutung.

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten, Zukunftssicherheit auch in schwierig(er)en Zeiten, Work-Life-Balance unter anderem durch flexible Arbeitszeitgestaltung, ein strukturiertes Onboarding und Fortbildungsmöglichkeiten. Wir bieten Ihnen als attraktive Arbeitgeberin darüber hinaus 30 Tage Jahresurlaub, Tarifierhöhungen, eine Jahressonderzahlung, eine jährliche leistungsorientierte Bezahlung sowie Möglichkeiten eines Jobtickets und einer attraktiven Betriebsrente.

Weitere Gründe, die für uns als Arbeitgeberin sprechen, finden Sie unter www.stadt-koeln.de/benefits

Fragen zum Aufgabengebiet beantworten Ihnen gerne Herr Bonzelett, Telefon 0221/221-23064 oder Herr Dr. Siemens, Telefon 0221/221-24243. Fragen zu den Vorteilen einer Beschäftigung bei der Stadt Köln und zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen gerne Frau Pinger, Telefon 0221 / 221-28968.

IHRE BEWERBUNG:

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte unter Angabe der Kennziffer 660/21-05-GiPi bis spätestens 09.01.2022 wie folgt:

Stadt Köln – Die Oberbürgermeisterin
Personal- und Verwaltungsmanagement
Bewerbercenter (111/22)
Willy-Brandt-Platz 2
50679 Köln

oder bevorzugt jetzt [hier](#) online bewerben

Die Stadt Köln fördert die Gleichstellung aller Mitarbeitenden und begrüßt deshalb Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Die Stadt Köln hat sich selbst verpflichtet, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen - insbesondere MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) zu erhöhen. Frauen sind deshalb ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Zudem sollen sich die individuellen Arbeitszeitwünsche von Männern und Frauen mit Familienpflichten in allen Ebenen wiederfinden.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats TOTAL E-QUALITY - Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie des Zusatzprädikats DIVERSITY.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt